

JUNE 2022  
SPETSES

# WORKSHOP

## *How to Design & Implement an* **Onboarding Plan**

FILM KJ188 PLUS



040812

powered  
by

HR SOCIETY  
ALUMNI ASSOCIATION  
EST. 2005

FILM KJ188 PLUS

# WORKSHOP

## *How to Design & Implement an*

# **Onboarding Plan**

### Στόχοι για τους συμμετέχοντες:

- να κατανοήσουν τη διαδικασία του onboarding και τον κρίσιμο ρόλο της στο κύκλο ζωής ενός εργαζομένου
- να ανακαλύψουν τα στοιχεία ενός αποτελεσματικού onboarding
- να μάθουν πώς σχεδιάζεται και υλοποιείται ένα onboarding plan μέσα από παραδείγματα που θα φέρουν στη συζήτηση οι εισηγητές
- να σχεδιάσουν οι ίδιοι στην πράξη ένα onboarding plan

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ:

- ΕΙΣΑΓΩΓΗ – ΘΕΩΡΙΑ
- CUSTOMIZATION NEEDS
- DESIGN & IMPLEMENTATION
- EVALUATION OF AN ONBOARDING PLAN
- PRACTICE – DESIGN AN OP
- ΓΕΝΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ / ΚΛΕΙΣΙΜΟ



Η Μαρία Σαββάκη (Πρόεδρος του HRS – FT2017) είναι απόφοιτη Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου Κρήτης και του *Universidad Complutense* της Μαδρίτης [Erasmus], είναι κάτοχος των μεταπτυχιακών *MSc* στη ΔΑΔ του ΟΠΑ [2017] και *MBA International* του ΟΠΑ [2022]. Από το 2016 αποτελεί μέλος της *People Team* της *Mondelez International*, αναλαμβάνοντας διαφορετικούς ρόλους: *HR Assistant*, *Plant HR Coordinator* [Paulides Chocolate Factory], *Payroll Regional Advisor Europe*, και πλέον *Payroll Cluster Team Lead* για 10 χώρες στην Ευρώπη. Ασχολείται ενεργά με τον Σύλλογο *HR Society* τα τελευταία 4 χρόνια και παράλληλα είναι μέλος της Συμβουλευτικής Επιτροπής του ΜΠΣ στη ΔΑΔ του ΟΠΑ. Στα ενδιαφέροντά της συμπεριλαμβάνονται τα ταξίδια, ο εθελοντισμός και η *Formula 1*.

<https://www.linkedin.com/in/mariasavaki91/>

Ο Θεωδωρής Καζάκης (Αντιπρόεδρος του HRS - FT2019) έχει ως βασικό θεωρητικό υπόβαθρο την Ψυχολογία, ως απόφοιτος του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Αφότου ολοκλήρωσε το προπτυχιακό του, εργάστηκε για περίπου 2 χρόνια σε μία μεγάλη ελληνική ΜΚΟ ως *Project Coordinator* και στη συνέχεια έκανε το *full time* του Μεταπτυχιακού στη ΔΑΔ του ΟΠΑ. Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, πραγματοποίησε την πρακτική του άσκηση στην *Mondelez International*, όπου είχε τη δυνατότητα να συνεχίσει έως σήμερα, έχοντας αναλάβει μία σειρά από διαφορετικούς ρόλους και πλέον έχει τον ρόλο του *People Experience Coordinator*. Παράλληλα, τον ενδιαφέρει αρκετά ο εθελοντισμός και συμμετέχει όπου αυτό είναι εφικτό σε δράσεις και ομάδες όπως το *Job Pairs*.

<https://www.linkedin.com/in/theodorekazakis/>



Ο Igor Bobryk (Γραμματέας του HRS – FT2018) είναι απόφοιτος του *MSc* στη ΔΑΔ (2018), με προπτυχιακές σπουδές στο τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του ΟΠΑ. Επειδή ο θεσμός της εργασίας κατέχει κυρίαρχη θέση στο σύστημα αξιών του, αποφάσισε από πολύ νωρίς να ασχοληθεί με τον χώρο του *HR*, δείχνοντας ιδιαίτερο ενδιαφέρον για το *recruiting*. Έχει εργαστεί σε *HR* τμήματα διαφορετικών εταιρειών (*FMCG*, *Telco*) αναλαμβάνοντας ποικίλους ρόλους και καθήκοντα, αλλά και σε *recruitment agency*.

Αυτή τη στιγμή συντονίζει το *recruitment* στην *Hack The Box*, *cybersecurity startup*.

<https://www.linkedin.com/in/igorbobryk/>



Ο Σωκράτης Κώστας (Ταμίας του HRS – FT2018) είναι απόφοιτος του Μεταπτυχιακού Προγράμματος ΔΑΔ και κάτοχος πτυχίου Ψυχολογίας. Εργάζεται ως *Learning Associate* στο Τμήμα Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης της ΑΒ Βασιλόπουλος. Για θέματα Εκπαίδευσης, *Onboarding*, *EVP* και *Diversity, Equity & Inclusion* είναι ο άνθρωπος για να μιλήσεις. Παράλληλα, υποστηρίζει εθελοντικά τον οργανισμό *Job-Pairs*, βοηθώντας νέους και νέες να κάνουν τα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα. *Motto* του είναι: «Όπου υπάρχει μεράκι και έμπνευση τίποτα δεν μπορεί να πάει στραβά».

<https://www.linkedin.com/in/sokratiskostas/>



Η Αλεξάνδρα Κόλλια (Μέλος του HRS – FT2018) αποφοίτησε από το Μεταπτυχιακό του ΟΠΑ στη ΔΑΔ το 2018, ενώ παράλληλα είναι κάτοχος Πτυχίου στη Φιλοσοφία Παιδαγωγική και Ψυχολογία (ΕΚΠΑ). Τα τελευταία 5 χρόνια εργάστηκε στον τομέα του *HR*, σε πολυεθνικές εταιρίες στην Ελλάδα όπως η *Philip Morris International* (Παπαστράτος), η *General Mills Hellas* και η *PwC Greece* και έχει γνωρίσει ένα ευρύ φάσμα των λειτουργιών του *HR*, όπως *Talent Acquisition*, *Employee Engagement*, *Onboarding*, *Talent Development & Performance Management*, *Internal Communication*, *Employee Relations*, *HR Business Partnering*. Επίσης, έχει συμμετάσχει σε *project* σχετικά με την απασχολησιμότητα είτε ενδοεταιρικά είτε μέσα από τη συνεργασία με ΜΚΟ, όπως το *Job-Pairs*. Πρόσφατα, ξεκίνησε να εργάζεται στη *Dixons South East Europe* (Κωτσόβολος) ως *Learning & Development Specialist* και ασχολείται με: *Development Centers*, *Individual Development Plans & Coaching*, *Onboarding*, *Learning Paths & Academies*, *Training & Curation*. Στον ελεύθερο χρόνο της ασχολείται με θέματα *wellbeing* και ψυχολογίας και συμμετέχει σε διάφορα *project* σχετικά με εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, ενώ από το Νοέμβριο του 2020 είναι εκλεγμένο και ενεργό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του *HR Society AUEB*.

<https://www.linkedin.com/in/alexandra-kollia/>

